

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Une initiative sociale à Monaragala



Cette initiative offre aux jeunes défavorisés une perspective de carrière professionnelle, tout en leur permettant de se construire une vie autodéterminée au Sri Lanka. Le centre de formation professionnelle est considéré comme un projet phare par le ministère de l'éducation.

Le centre propose six cours différents, allant de l'informatique à la soudure. Les diplômés de l'école professionnelle sont recherchés dans tout le pays, et nombre d'entre eux finissent par créer

leur propre entreprise. De cette façon, ils créent non seulement des emplois, mais transmettent également leurs connaissances.

Le centre de formation professionnelle a été créé en 2005 par l'ONG «SOS Children's Village», avec le soutien de Hilti. À ce jour, cette initiative EBB a été financée exclusivement par les employés d'Hilti, et les dons sont utilisés pour la construction des ateliers de formation, l'entretien des bâtiments, les vêtements de travail et d'autres achats divers.



**SOS CHILDREN'S
VILLAGES**

Histoire du projet

Fin 2004, le tremblement de terre de l'océan Indien et le tsunami qui a suivi ont détruit de vastes étendues de terre au Sri Lanka. Cette catastrophe a déclenché une vague de dons et de grandes quantités d'aide financière étaient soudainement disponibles. Le problème : il y avait un manque de projets significatifs. Hilti a donc décidé de soutenir l'initiative de l'ONG «SOS Children's Village» au Sri Lanka. Le village d'enfants de Monaragala avait jusqu'à présent offert un nouveau foyer aux enfants défavorisés et aux orphelins. Le tremblement de mer a posé de nouveaux défis au village, qui a été agrandi pour inclure un centre de formation professionnelle où les jeunes défavorisés se voient offrir des opportunités de carrière avec le soutien de Hilti. Les programmes éducatifs proposés sont désormais réputés dans tout le pays et constituent la norme nationale pour les travailleurs qualifiés.

Soutenir le projet

Il existe de nombreuses manières de soutenir cette initiative. Les employés de Hilti intéressés peuvent par exemple directement faire des dons d'argent,

mais peuvent également choisir de mettre en place une campagne de collecte de fonds sur leur lieu de travail, et donner les fonds récoltés à la fin de la collecte. Le format de la collecte des fonds est libre: les organisateurs décident de la forme que cette dernière prendra – vente de gâteaux, démarchage, etc. L'argent de ces collectes a ensuite plus qu'à être transféré au siège social de Schaan, et profitera ensuite directement au centre de formation professionnel de Monaragala.

Faits et chiffres

Rien qu'en 2024, les employés de Hilti ont collecté plus de 65 000 CHF. Depuis la création du VTC, ils ont fait don d'environ 1,5 million de francs suisses. Au total, ce sont 2 250 jeunes défavorisés qui ont bénéficié de ces dons depuis 2008.

Mécanique

Ordinateur

Soudage

Menuisier

Électricien

Boulangier



**Pour utiliser cet élément interactif, veuillez ouvrir
le PDF dans Acrobat Reader.**

Pour utiliser cet élément interactif, veuillez ouvrir le PDF dans Acrobat Reader.



Défis actuels et pistes d'espoirs du centre de formation

Évidemment, le centre de formation fait également face à des défis. Par exemple, tous les cours proposés sont basés sur de l'apprentissage, pratique particulièrement courante dans les pays germanophones. Par conséquent, la formation prend place dans deux lieux différents: l'école et l'entreprise.

C'est précisément là que le centre doit relever des défis, le concept de formation professionnelle étant encore récent au Sri Lanka. Toutes les entreprises n'étant pas disposées à accepter les jeunes, le centre de formation a encore beaucoup de tra-

vail à faire afin de convaincre ces dernières. Il y a cependant de l'espoir: pour assurer une offre suffisante d'artisans qualifiés, le gouvernement travaille aux côtés du centre de formation de Monaragala.

Vous avez des questions? Contactez-nous par e-mail: foundation-ebb.hiltiteam@hilti.com

